

Ph.D. Entrance Examination 2020-21

Public Administration
Faculty of Social Science

Part A – Research Methodology

(Under the provision of ordinance no.11)

Entrance Examination shall comprise of one multiple choice objective paper having 50 questions of one mark each from part A and 50 questions of one mark each from part B (Total 100 question) max.Marks 100



- 01 Research-Nature, Techniques of Social Research, Logical, Historical and Scientific Methods in Social Sciences.
- 02 Problem formulation, Research design and Project Formulation-hypothesis, concepts, selection of universe, sampling, Sources of Data collection-Primary and Secondary.
- 03 Techniques of Data Collection-Content Analysis, Interview, Observation, Schedule and Questionnaire, Projective techniques and use of Mechanical aids.
- 04 Techniques of Measurement Analysis-Sociometry Scaling, Index Number, Social Distance.
- 05 Data Processing-Editing, Coding, Sorting and Computing Variables, Classification and Tabulation.
- 06 Report Writing-Introduction, Research Methods, Referencing and Foot noting, Analysis and Interpretation, Presentation of Conclusion, Presentation of Tables and Diagrams, Statistical Tests.
- 07 Frequency Distribution-Frequency, Tables, Rules of Frequency arrangement, Distribution of comparative frequency and cumulative frequency, Characteristics of Researcher
- 08 Graphic & Diagrammatic presentation of Data.

Mashid

Ph.D. Entrance Examination 2020-21

Part- B
Subject- Public Administration

(Under the provision of ordinance no. 11.)

Syllabus for Entrance Test for Ph.D. in Public Administration

I : Principles of Public Administration

Public Administration; Meaning and Definition, Nature and Scope. Evolution of Pub.Admn. as a discipline, Pub.Admn. as an art or science. Pub. Admn. And Private admn.; Features, Differences and Similarities.

Approaches to the study of Pub.Admn.; Historical app., Legal app., Political app., Technical or Non-Political app., System app., the app. From the subject matter context.

The Psychological app., Human Relation app., Behavioral app., Ecological app., Public Choice app., The Case-Method app.

Administration and Management; Difference and Similarities, Managerial app. To the study of pub.admn. Relation with other social sciences- Political Science, Law, Sociology, History, Ethics and Economics.

Relation with other disciplines- Science and Technology, Psychology and Geography. New Public Administration, New Public Management..

Organisation; Meaning and Definition. Bases of Organisation. Formal and Informal Organisation; Features, Merits and Demerits.

Hierarchy, Span of Control, Unity of Command, Division of Work, Coordination, Authority and Responsibility, Supervision, Control.

Centralisation and Decentralisation, Delegation. Characteristics and Functions of Line Agencies, Staff Agencies and Auxiliary Agencies. Differences and Inter-relationship between Line and Staff Agencies.

Forms of Public Organisations; Ministries and Departments, Corporations, Companies, Independent Regulatory Commission, Board and Commission, Adhoc and Advisory Bodies.

Headquarter-Field Relationship. The Chief Executive; Meaning, Types, Functions and Powers. OM Unit; Organisation and Management, Organisation and Methods.

Administrative Law; Definition, Scope. Concept of Rule of Law. Doctrine of Separation of Power. Delegated Legislation; Meaning, Classification.

Administrative Adjudication; Meaning, Types, Importance. Right to Information Act; Provisions and Practice.

II : Financial Administration

Financial Administration; Meaning, Principles, Elements and Importance. Indian Economy; Salient Features and Challenges. Monetary Policy and Fiscal Policy; Features and Importance. Reserve Bank of India; Structure and Functions.

Budget; Concept and Definition, Types, Principles and Importance. Budgetary Process. Concept, Objectives, Advantages and Disadvantages of Line-Item Budget, Performance Budget, Zero Base Budget, Planning-Programming Budgeting System, Gender Budget.

Budget in India; Agencies involved in Budgetary Process. Budget-Making, Budget-Enactment & Budget-Implementation. Accounts and Audit; Concept, Types and Importance.

Public Expenditure; Meaning & Importance, Difference b/w Public & Policy Expenditure, Public Expenditure in India & control on it; Budgetary Control, Executive Control. Parliamentary Control; Estimate Committee, Public Accounts Committee, Comptroller & Auditor General of India;

III : Personnel Administration

Meaning and Objectives of Personnel Administration, Importance of Human Resource Development. Recruitment; Meaning, Definition, Types of Recruitment with Merits and Demerits.

Training; Meaning, Definition, Importance, Types of Training with Merits and Demerits. Promotion; Meaning, Definition, Importance, Types of Promotion with Merits and Demerits.

Position Classification; Meaning and Concept, Types of their Merits and Demerits. Civil Service Classification in India; All India, Central, State Services. Discipline, Morale.

M. Ashish

Grievance redressal mechanism; Staff Association; Need and Importance. Employer- Employee Relationship. Pay and Service Conditions. Code of Conduct.

Administrative Ethics; Need and Importance. Neutrality and Anonymity. Concept of Committed Bureaucracy. Generalist and Specialist. Minister-Civil Servant Relationship.

IV : Indian Administration

Administrative Legacy at the time of Independence- Civil Services, District and Revenue Administration. Features of Indian Constitution.

Basic Constitutional Provisions of Indian Admn; Preamble, Fundamental Rights, Directive Principles of State Policy, Fundamental Duties, Constitutional Amendment Procedure.

Indian Parliament; President, Lok Sabha, Rajya Sabha. Office of President; His Power and Functions. Office of Prime Minister; His Power and Functions. The Union Council of Ministers; Power and Functions.

Cabinet and its Importance. The Central Secretariat; Structure and Functions. The Cabinet Secretariat; Structure and Functions. The Election Commission; Structure and Functions.

Civil Services in India; Recruitment Procedure to All India and Central Civil Services. Union Public Service Commission; Composition and Functions. Training of Civil Servants in India.

Constitutional Provision; The State Legislature (Vidhan Sabha), The Office of Governor; Appointment, Power and Functions. The Office of Chief Minister; Appointment, Power and Functions. The State Council of Ministers; Power and Functions.

Cabinet and its Importance. State Secretariat, Organisation of Ministries, Departments and Directorates. Role of Chief Secretary. Lok Ayukta; Appointment, Service Conditions, Functions and Criticism.

Centre-State Relations; Legislative, Executive and Financial Relations. National Finance Commission; Composition and Functions. Role of Planning Commission and National Development Council.

State Public Services; Recruitment Process. State Public Service Commission; Compositions and Functions. Training to State Civil Servants.. District Admn; Dist. Collector; Power and Functions, Democratic decentralisation, Panchayati Raj in India.

V : Development Administration

Development Admn.; Meaning, Nature and Scope. Concept of Development Admn. And Administrative Development. Development Admn. And Traditional Admn. Public Admn. as an Instrument of Development.

Bureaucracy and Development; Role of bureaucracy. Interaction among Bureaucrats, Politicians, Technocrats, Social Scientists, Educationists and Journalists.

People's Participation; Meaning, Importance, Types (Formal and Informal). New Directions in People's Self Development and Empowerment. Characteristics and Role of Civil Society.

Imperatives of Development Management, Role of Law and Order Administration, Good Governance, E-Governance, State vs. Market Debate.

Administrative Reforms for the Development; Concept & Importance. Problems come before administrative reforms & Suggestions.

VI : Public Enterprises in India

Public Sector and Private Sector; Similarities and Differences. Public Enterprises; Meaning, Definition, Importance. Growth of Pub. Ent. in India. Various types of Public Enterprises.

Characteristics, Composition, Merits and Demerits of; Departmental Form, Public Corporation and Joint Stock Company. Management Board; Types and Composition, Presentation of Legislators, Civil Servants and Workers. Functions of Management Board.

Personnel admn. In Pubic Enterprises & Industrial Relations; Meaning, Purpose, Recruitment, Training, Promotion, Salary & Service Conditions. Financing of Pub. Ent.; Govt. Share, Share Market; Bombay Stock Exchange, National Stock Exchange. Securities and Exchange Board of India (SEBI), Industrial Bank of India (IDBI), Small Industrial Bank of India (SIDBI).

Control over Pub. Ent.; Parliamentary control, Ministerial control, Committee on Public Undertakings (CPU), Judicial control. Role of Comptroller and Auditor General of India in Pub. Ent. Performance Audit of Pub. Ent.

Problems and Contemporary issues of Pub. Ent. in India; Corruption, Financial Loss, Disinvestment & Privatisation, Autonomy and Public Accountability, Impact of Liberalisation, Privatisation & Globalisation on Public Enterprises.



पीएच.डी. की प्रवेश परीक्षा हेतु पाठ्यक्रम 2020-21
लोक प्रशासन
समाज विज्ञान संकाय
भाग-अ

पीएच.डी.अधिनियम 11 के सन्दर्भ में

प्रवेश परीक्षा के प्रश्नपत्र में 1 नम्बर के 100 बहुवकलीय प्रश्न होंगे
जिसमें भाग 'अ' में 50 प्रश्न तथा भाग 'ब' में 50 प्रश्न होंगे।

01. शोध – प्रकृति, सामाजिक शोध की तकनीक, समाज विज्ञान में तार्किक, ऐतिहासिक एवम् वैज्ञानिक विधि।
02. समस्या संविन्यास, शोध संरचना, परियोजना निर्माण, उपकल्पना, सम्प्रत्यय, समग्र का चयन, निदर्शन, तथ्य संकलन के स्रोत-प्राथमिक एवम् द्वितीयक
03. तथ्य संकलन की तकनीक - अन्तर्वस्तु विश्लेषण, साक्षात्कार, अवलोकन, अनुसूची और प्रश्नावली, प्रक्षेपी प्रविधि और यांत्रिकी साधनों का उपयोग।
04. मापन विश्लेषण की तकनीक – समाजमिति अनुमाप, सूचकांक संख्या, सामाजिक दूरी।
05. तथ्यों का संसाधन – सम्पादन, संकेतन, छटनी और गणना, चर, वर्गीकरण और सारणीयन।
06. प्रतिवेदन लेखन – प्रस्तावना, शोधप्रविधि, सन्दर्भ एवम् पाद टिप्पणी, विश्लेषण एवम् व्याख्या, निष्कर्ष का प्रस्तुतीकरण, सारणी एवम् चित्रों का प्रस्तुतीकरण, सौख्यकीय परीक्षण।
07. आवृत्ति वण्टन – आवृत्ति, सारणी, आवृत्ति विन्यास के नियम, तुलनात्मक आवृत्ति एवम् संचयी आवृत्ति वण्टन, शोधकर्ता की विशेषताएं।
08. ग्राफ, चित्रों या समकों का प्रस्तुतीकरण।

Mohit

लोक प्रशासन
समाज विज्ञान संकाय
भाग-ब

पीएच.डी.अधिनियम 11 के सन्दर्भ में

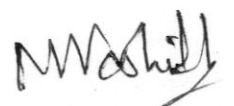
I लोक प्रशासन के सिद्धांत

लोक प्रशासन - अर्थ एवं परिभाषाएँ, प्रकृति, क्षेत्र, एक अनुशासन के रूप में लोक प्रशासन का विकास, लोक प्रशासन एवं निजी प्रशासन - विशेषताएँ, समानताएँ एवं अंतर, लोक प्रशासन कला या विज्ञान, लोक प्रशासन के अध्ययन के उपागम - ऐतिहासिक उपागम, विधिक उपागम, राजनैतिक उपागम, तकनीकी तथा अराजनीतिक उपागम, विषय वस्तु, दृष्टिकोण, व्यवस्था पद्धति, मनोवैज्ञानिक उपागम, मानव संबंध उपागम, पारिस्थितिकीय उपागम, लोक चयन उपागम, व्यवहारिक वादी उपागम, वैयक्तिक अध्ययन पद्धति, प्रबंध एवं प्रशासन - अन्तर एवं समानताएँ, प्रशासकीय अध्ययन का प्रबंधकीय दृष्टिकोण, अन्य सामाजिक विज्ञानों से संबंध - राजनीति विज्ञान, इतिहास, विधि, समाजशास्त्र, नीति शास्त्र, अर्थशास्त्र, अन्य विषयों से संबंध - मनोविज्ञान, विज्ञान एवं तकनीक, भूगोल, नवीन लोक प्रशासन, नवीन लोक प्रबंध, संगठन- अर्थ, परिभाषाएँ एवं संगठन के आधार, संगठन के प्रकार - औपचारिक एवं अनौपचारिक- विशेषताएँ, गुण एवं दोष, संगठन के सिद्धांत - पद सौपान, नियंत्रण का क्षेत्र, आदेश की एकता, कार्य विभाजन, समन्वय, प्राधिकार और उत्तरदायित्व, पर्यवेक्षण एवं नियंत्रण, केन्द्रियकरण एवं विकेन्द्रिकरण, प्रत्यायोजन, सूत्र और स्टाफ अभिकरण एवं सहायक अभिकरण - विशेषताएँ एवं कार्य । सूत्र एवं स्टाफ अभिकरणों के मध्य अन्तर एवं अन्तर संबंध, लोक संगठन के प्रकार - मंत्रालय एवं विभाग, लोक निगम, कम्पनियों, स्वतंत्र नियामिकीय आयोग, मण्डल एवं आयोग, तदर्थ एवं सलाहकारीय निकाय, मुख्यालय एवं क्षेत्र के बीच संबंध, मुख्य कार्यपालिका-अर्थ, प्रकार, कार्य, एवं शक्तियों, संगठन एवं प्रबंध इकाई - संगठन एवं प्रबंध, संगठन एवं पद्धतियों,

प्रशासनिक विधि - परिभाषा एवं क्षेत्र, विधि के शासन की अवधारणा, शक्ति पृथक्करण का सिद्धांत, प्रदत्त विधायन : अर्थ, वर्गीकरण, प्रशासकीय अधिनिर्णय : अर्थ, प्रकार, महत्व, सूचना का अधिकार अधिनियम - प्रावधान एवं व्यवहार

II वित्तीय प्रशासन

वित्तीय प्रशासन - अर्थ, विशेषताएं, तत्व, विकास एवं महत्व, भारतीय अर्थ व्यवस्था की मुख्य विशेषताएं एवं चुनौतियाँ, मौद्रिक नीति - विशेषताएं एवं महत्व, भारतीय रिजर्व बैंक, संरचना एवं कार्य, मौद्रिक नीति में भूमिका, राजकोषीय नीति- विशेषताएं एवं महत्व, बजट : अवधारणाएं एवं परिभाषा, बजट के प्रकार, बजट के सिद्धांत, बजट प्रक्रिया, लाइन आयटम बजट, निष्पादन बजट, शून्य आधारित बजट, नियोजन कार्यक्रम बजट एवं जेन्डरबजट की अवधारणा, उद्देश्य, लाभ एवं हानि, भारत में बजट : बजट प्रक्रिया में संलग्न संस्थाएं, बजट निर्माण, बजट स्वीकृति, बजट क्रियान्वयन, लेखा एवं अंकेक्षण : अवधारणा, प्रकार एवं महत्व, सार्वजनिक व्यय ; अर्थ एवं महत्व, सार्वजनिक एवं नीति व्यय में अन्तर, भारत में सार्वजनिक व्यय एवं उस पर नियंत्रण ; राजस्व खाता एवं पूंजी खाता,



बज्तीय नियंत्रण, कार्यकारी नियंत्रण, संसदीय नियंत्रण ; अनुमान समिति, लोक लेखा समिति, भारत का नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक,

III कार्मिक लोक प्रशासन

कार्मिक प्रशासन— अर्थ एवं उद्देश्य, मानव संसाधन विकास का महत्व, भर्ती — अर्थ और परिभाषाएँ, प्रकार — प्रत्यक्ष एवं अप्रत्यक्ष भर्ती , गुण एवं दोष, प्रशिक्षण — अर्थ एवं परिभाषाएँ, महत्व , प्रशिक्षण के प्रकार , गुण एवं दोष, पदोन्नति—अर्थ एवं परिभाषा, प्रकार, गुण एवं दोष, पद वर्गीकरण— अर्थ एवं संकल्पना, प्रकार एवं उनके गुण दोष। भारत में लोक सेवा वर्गीकरण, अखिल भारतीय सेवाएँ, राज्य सेवाएँ ,अनुशासन, मनोबल, शिकायत निवारण तंत्र, कर्मचारी संघ—आवश्यकता एवं महत्व, नियोक्ता — कर्मचारी संबंध, वेतन एवं सेवा शर्तें, आचार संहिता, प्रशासनिक नीति शास्त्र, आवश्यकता एवं महत्व, तटस्थता एवं अनामिकता, प्रतिबद्ध नौकरशाही की अवधारणा, सामान्यज्ञ एवं विशेषज्ञ, मंत्री एवं लोक सेवक संबंध

IV भारतीय प्रशासन

स्वतंत्रता के समय ब्रिटिश भारतीय प्रशासन : केन्द्रीय प्रशासन, राज्य प्रशासन, जिला एवं राजस्व प्रशासन व्यवस्था, नागरिक सेवाएँ, भारतीय संविधान की विशेषताएँ, भारतीय प्रशासन का संवैधानिक प्रसंग, मूल अधिकार, राज्य के नीति निर्देशक तत्व, मूल कर्तव्य, संविधान संशोधन प्रक्रिया, भारतीय संसद— लोक सभा, राज्य सभा और राष्ट्रपति, राष्ट्रपति कार्यालय — उसकी शक्तियाँ एवं कार्य, प्रधानमंत्री कार्यालय — उसकी शक्तियाँ एवं कार्य, संघीय मंत्रीपरिषद्, शक्तियाँ एवं कार्य, मंत्रीमण्डल और उसका महत्व, केन्द्रिय सचिवालय — संगठन एवं कार्य, केबिनेट सचिवालय — संगठन एवं कार्य, चुनाव आयोग—संगठन एवं कार्य, भारत में लोक सेवाएँ — अखिल भारतीय एवं केन्द्रिय सेवाओं की भर्ती प्रणाली, संघीय लोक सेवा आयोग—संगठन एवं कार्य, भारत में लोक सेवकों का प्रशिक्षण, संवैधानिक प्रावधान— राज्य व्यवस्थापिका, राज्यपाल का पद— नियुक्ति, शक्तियाँ एवं कार्य, मुख्यमंत्री का पद— नियुक्ति, शक्तियाँ एवं कार्य, राज्य मंत्री परिषद्, मंत्रीमण्डल और उसका महत्व, राज्य सचिवालय— मंत्रालयों विभागों एवं निदेशालयों का संगठन, मुख्य सचिव की भूमिका मध्यप्रदेश में लोक आयुक्त—नियुक्ति, सेवा शर्तें, कार्य एवं आलोचना, केन्द्र राज्य संबंध— विधायी, कार्यकारी एवं वित्तीय, राज्य वित्त आयोग, संगठन एवं कार्य, योजना आयोग एवं राष्ट्रीय विकास परिषद् की भूमिका, राज्य लोक सेवाएँ, भर्ती प्रक्रिया, राज्य लोक सेवा आयोग— संगठन एवं कार्य, राज्य लोक सेवक का प्रशिक्षण, जिला प्रशासन— जिला कलेक्टर, शक्तियाँ एवं कार्य, बदलती भूमिका, प्रजातांत्रिक विकेन्द्रिकरण, भारत में पंचायती राज

V विकास प्रशासन

विकास प्रशासन— अर्थ, प्रकृति एवं क्षेत्र, विकास प्रशासन एवं प्रशासकीय विकास की अवधारणा। विकास प्रशासन एवं पारंपरिक प्रशासन, लोक प्रशासन विकास के यंत्र के रूप में, नौकरशाही एवं विकास प्रशासन—नौकरशाही की भूमिका, नौकरशाहों, राजनीतिज्ञों, तकनीकिविद्, समाज विज्ञानियों, शिक्षाविदों और पत्रकारों के मध्य अंतरसम्बन्ध, विकास में जनसहभागिता— औपचारिक एवं अनौपचारिक, जन स्व विकास एवं सशक्तिकरण के लिये नवीन दिशा निर्देश, नागरिक समाज की भूमिका, विकास प्रबंध की आवश्यकताएँ एवं कानून और व्यवस्था प्रशासन, सुशासन, ई—शासन, राज्य बनाम बाजार चर्चा, विकास हेतु प्रशासनिक सुधार, ; अवधारणा एवं महत्व, प्रशासनिक सुधार में आने

Mishra

की समस्याएं एवं सुझाव, प्रशासनिक सुधार हेतु प्रबन्धकीय तकनीकें ;आई.सी.टी.,पी.ई.आर.टी., सी.पी. एम., एम.आई.एस.

VI भारत में लोक उद्यम

सार्वजनिक एवं निजी क्षेत्र : समानताएँ एवं असमानताएँ, लोक उद्यम :अर्थ, परिभाषा, महत्व, भारत में लोक उद्यम का विकास, लोक उद्यमों के विभिन्न प्रकार, विभागीय प्रकार, लोक निगम, संयुक्त कम्पनी- विशेषताएँ, संगठन, गुण एवं दोष, प्रबंधन मण्डल-प्रकार एवं संगठन, व्यवस्थापिका, नौकरशाह एवं कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व, प्रबंधन मंडल के कार्य, लोक उद्यमों में कार्मिक प्रशासन एवं औद्योगिक संबंध ; अर्थ, उद्देश्य, भर्ती प्रशिक्षण, पदोन्नति, वेतन एवं भत्ते, लोक उद्यमों का वित्त - सरकारी अंश, शेयर बाजार, बॉम्बे शेयर सूचकांक, राष्ट्रीय शेयर सूचकांक, सिक्क्यूरिटी एण्ड एक्सचेंज बोर्ड ऑफ इंडिया (सेबी), भारतीय ओद्योगिक बैंक (आई.डी.बी.आई), भारतीय लघु उद्योग बैंक, लोक उद्यमों पर नियंत्रण ; संसदीय नियंत्रण, लोक उपक्रम समिति, मंत्री नियंत्रण, न्यायिक नियंत्रण, भारत के नियंत्रक एवं महालेखाकार की भूमिका, लोक उद्यमों में निष्पादन अंकेंक्षण, लोक उपक्रम से संबंधित समस्याएँ एवं तात्कालीन मुद्दे - भ्रष्टाचार, वित्तीय घाटा, विनिवेश एवं निजीकरण, उत्तरदायित्व बनाम स्वायत्तता, भारत में लोक उद्यमों पर उदारीकरण, निजीकरण एवं भूमण्डलीकरण का प्रभाव

Mohid